

Số: 845/EVNGENCO1-TC&NS
V/v đăng ký mua cổ phần cho NLĐ

Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2018

Kính gửi:

- Văn phòng, các Ban Cơ quan Tổng công ty;
- Công đoàn Tổng công ty;
- Các đơn vị trực thuộc Tổng công ty;
- Người đại diện phần vốn góp của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết.

Căn cứ Nghị định số 126/2017/NĐ-CP ngày 16/11/2017 của Chính phủ về việc chuyển doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2018;

Căn cứ Quyết định số 551/QĐ-BCT ngày 05/02/2016 của Bộ Công Thương về việc cổ phần hóa Tổng công ty Phát điện 1;

Để tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến chính sách đối với người lao động (NLĐ), Tổng công ty hướng dẫn các tổ chức và cá nhân về chính sách cổ phần ưu đãi để phổ biến và tuyên truyền cho NLĐ đăng ký mua cổ phần với những nội dung cụ thể như sau:

1. Chính sách ưu đãi khi mua cổ phần đối với NLĐ

Ngày 15/3/2018, các đơn vị đã hoàn thiện và báo cáo Tổng công ty danh sách NLĐ tại thời điểm ngày 01/01/2018, có bổ sung thêm căn cứ mua cổ phần với giá ưu đãi (Biểu 1) và danh sách NLĐ nghỉ hưu từ thời điểm 01/01/2018 đến 30/6/2018 (Biểu 2).

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 42 Nghị định số 126/2017/NĐ-CP, NLĐ trong Biểu 1 và Người đại diện phần vốn góp của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết (chưa được hưởng chính sách mua cổ phần ưu đãi tại các doanh nghiệp khác) được mua tối đa 100 cổ phần cho mỗi năm thực tế làm việc tại khu vực nhà nước với giá bán bằng 60% giá trị 01 cổ phần tính theo mệnh giá (10.000 đồng/cổ phần). Số cổ phần này NLĐ phải nắm giữ và không được chuyển nhượng trong vòng 03 năm kể từ thời điểm nộp tiền mua cổ phần ưu đãi.

Ngoài ra, theo quy định tại Khoản 2 Điều 42 Nghị định số 126/2017/NĐ-CP thì những NLĐ nêu trên nếu có cam kết làm việc lâu dài cho doanh nghiệp trong



thời hạn ít nhất là 03 năm (kể từ ngày doanh nghiệp được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần đầu) sẽ được mua thêm cổ phần theo quy định sau:

- Mua thêm theo mức 200 cổ phần/01 năm cam kết làm việc tiếp trong doanh nghiệp nhưng tối đa không quá 2.000 cổ phần cho một NLD.

- Mua thêm theo mức 500 cổ phần/01 năm cam kết làm việc tiếp trong doanh nghiệp nhưng tối đa không quá 5.000 cổ phần cho một NLD (Áp dụng riêng với NLD là lao động giỏi, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao).

Mỗi NLD chỉ được hưởng quyền mua thêm cổ phần theo một trong hai mức xác định nêu trên. Số cổ phiếu NLD mua thêm được chuyển đổi thành cổ phần phổ thông sau khi kết thúc thời gian cam kết của NLD.

Giá bán cổ phần cho NLD mua thêm là giá khởi điểm được cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt trong phương án cổ phần hóa.

Trường hợp công ty cổ phần thực hiện thay đổi cơ cấu, công nghệ, di dời hoặc thu hẹp địa điểm sản xuất, kinh doanh theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền dẫn tới người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động, thôi việc, mất việc theo quy định của Bộ luật lao động trước thời hạn đã cam kết thì số cổ phần đã được mua thêm sẽ được chuyển đổi thành cổ phần phổ thông. Trường hợp người lao động có nhu cầu bán lại cho doanh nghiệp số cổ phần này thì công ty cổ phần có trách nhiệm mua lại với giá sát với giá giao dịch trên thị trường.

Trường hợp người lao động chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn đã cam kết thì phải bán lại cho công ty cổ phần toàn bộ số cổ phần đã được mua thêm với giá sát với giá giao dịch trên thị trường nhưng không vượt quá giá đã được mua tại thời điểm cổ phần hóa.

Thời hạn nộp tiền mua cổ phần: Trong thời hạn 20 ngày kể từ ngày hết hạn nộp tiền của nhà đầu tư tham gia cuộc bán đấu giá công khai (Theo Điều 39 Nghị định 126/2017/NĐ-CP). Chi tiết thời gian thực hiện sẽ được Ban Chỉ đạo cổ phần hóa và Tổng công ty thông báo sau tới các đơn vị.

2. Dự kiến tiêu chí xác định lao động giỏi

- Cán bộ từ Phó Trưởng phòng trở lên và tương đương,
- Tổ trưởng, Phó tổ trưởng (Nghiệp vụ, vận hành, sửa chữa),
- Trưởng ca, Trưởng kíp vận hành,
- Chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp,
- Công nhân bậc 5/5 và 7/7.

Ngoài các chức danh nêu trên, đơn vị căn cứ thực trạng đội ngũ lao động tại đơn vị đề đề xuất tiêu chí xác định là lao động giỏi trình Tổng công ty xem xét (đã được nhất trí, thông qua chuyên môn và công đoàn của đơn vị).

3. Tổ chức thực hiện

Các đơn vị/ các Ban, Văn phòng Cơ quan Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty, Người đại diện phần vốn góp của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết căn cứ theo Nghị định số 126/2017/NĐ-CP và hướng dẫn trên, thực hiện:

62152

CÔNG
T DIỆT

NH - TP.

- (i) Phổ biến cho NLD đăng ký mua cổ phần (Theo mẫu đơn đính kèm)
- (ii) Lập danh sách (Theo biểu mẫu đính kèm)
- (iii) Gửi kèm tiêu chí/tiêu chuẩn lao động giỏi (Đối với các đơn vị trực thuộc Tổng công ty).


Tổng công ty đề nghị các tổ chức và cá nhân khẩn trương triển khai thực hiện và gửi danh sách báo cáo Tổng công ty (qua Ban Tổ chức và Nhân sự) bằng văn bản và file mềm (theo địa chỉ email: trangnth1503@gmail.com) trước ngày 06/4/2018 để tổng hợp.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ trực tiếp với đ/c Huyền Trang – Chuyên viên Ban TC&NS qua thư điện tử trên hoặc số điện thoại 01665.279.311./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Chủ tịch (để b/c);
- Các PTGD;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, TC&NS.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Khắc Sơn

